

2019年4月1日

記者各位

JXTGエネルギー入社式における社長メッセージについて

本日、JXTGエネルギー本社（東京都千代田区）にて行いました入社式での、当社社長大田 勝幸 の新入社員に向けたメッセージ（要旨）を下記の通りお知らせいたします。

記

JXTGエネルギーへの入社、おめでとうございます。

若さ溢れる皆さん方が入社されるのを、社員一同、心待ちにしていました。

当社は、石油・石化製品を中心に、電気・ガス・水素・再生可能エネルギーなどの多様なエネルギーや機能材・潤滑油などの高付加価値製品を製造・販売しています。当社製品は社会のインフラとして、長年に亘って産業から一般家庭まで社会全体を根底から支える役割を果たしてきました。皆さんに取り組んでいただく仕事の一つひとつは大変やりがいがあり、責任も重いものになります。

現在、当社が直面している環境変化はこれまでになく大きく、そして早いものです。国内石油需要の減少、エネルギー産業の自由化、環境問題、ICTやAIなどのデジタル革命といった環境変化に対応するため、会社は大きく変わる必要があります。この変化への対応の一つとして、2017年4月に会社の経営統合を行い、JXTGエネルギーとしてスタートを切りました。国内の石油精製販売・化学品事業を再構築するとともに様々な改革を次々と進め、海外での事業拡大を図るための競争力を一層強化します。

さらに、JXTGグループ理念を念頭に、「将来どういう会社でありたいか」を議論し、2040年に向けた長期ビジョンを作成しています。ビジョンは描くことそのものが目的ではありません。それを実現することが目的であり、実現の力となるのは、今日から仲間として一緒に働く皆さんを含めた、社員一人ひとりの発想や情熱です。そして、より大きな形にしていくのが会社組織であり、それを実現しやすくすることが社長である私の仕事だと考えています。

次に、「挑戦」と、「対話の力」についてお話します。

将来に亘って世の中の役に立ち続けるためには、社会の変化に対応し、あるいは先取りして変化し続けなければなりません。そのためには、幅広くアンテナを張って変化を捉える柔軟性、未来を作り出す意欲、挑戦する気持ちをもった社員が必要です。皆さんのような若い世代の人にこそ、その力があると思いますし、会社もそれを大いに期待しています。また、皆さんが挑戦する

気概を持って、積極的に取り組むことができるよう、働き方改革や研修制度の拡充を進めています。

皆さんは会社に入って色々な人との出会いがあります。是非積極的に対話をしてほしいと思います。対話を通じて様々な気付きや学びが生まれ、それが個人の成長につながり、個人の力が対話を通して組織の力となり、実現性が高まります。

また、皆さんには、「2つのことを、同時にうまく実現すること」を心構えとしてもっていただきたいと思います。例えば、会社の経営にあたっては、「利益を出すこと」と同時に「将来に向けた準備・投資をすること」、個人の生活では、「会社の仕事」と「個人の自由な時間」といったことです。「仕事の仕方」にも2つの側面があります。会社の仕事は、一見つまらないように見えることでも、すべて必要だから存在しているとまず考えてください。どんな仕事でも誠実にコツコツやることの積み重ねから信頼が生まれ、より重要な仕事が任されるようになります。一方で、仕事の意味を考え、付加価値をつける工夫をすることも大切です。考えながら仕事をする人と言われたまま何も考えないで仕事をする人とは、将来大きな差になっていきます。

最後に、私自身の長い会社経験の中で強く感じていることを2点お伝えします。まず、多くの経験が力になると信じ、拒否せず受け入れてやってみるといこと。また、自分の力を最大限に発揮するためには、健康管理・自己管理が大切です。皆さんの若さと元気が会社の活力になります。むしろ先輩に元気を伝えるつもりで、会社生活を送ってほしいと思います。

当社は、来年開催される東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会のゴールドパートナー（石油・ガス・電気供給）として、すべての人に熱いエネルギーを届けたいという想いを「ENERGY for ALL」に込め、様々な活動を展開しています。皆さんには、若いエネルギーをJXTGエネルギーに届けてほしい。大いに期待しています。

以 上

<参考> 2019年度新入社員数 () 内は昨年度実績

大学院・大学卒社員	126	(99)
事務系	57	(49)
技術系	69	(50)
高専卒等社員	53	(63)
高校卒社員	180	(148)
合 計	359	(310)