



2023年10月11日

各位

ENEOS株式会社

### ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンに関する トップコミットメントの発信について

当社（社長：齊藤 猛）は、長期ビジョンの実現に向けて多様な従業員一人ひとりの活躍を更に後押しするため、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）に関するトップコミットメントを発信しましたので、お知らせいたします。

～ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン トップコミットメント～  
ENEOSグループは、加速するエネルギー・トランジションの中で、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを非常に重要な経営戦略の一つと考えています。

『昨日のあたり前』の延長に『明日のあたり前』は存在しない。だからこそ、多様な従業員一人ひとりが能力を最大限に発揮し、新たな価値を創出していけるよう、経営がリーダーシップをとり、取組みを加速させていきます。

当社グループは、本年5月に発表した新たな長期ビジョンにおいて、「エネルギー・素材の安定供給」と「カーボンニュートラル社会の実現」との両立への挑戦を掲げました。この長期ビジョン実現に向けては、既存の方法や考え方に捉われない、「多様な人、技術、アイデアの掛け算」が必要であり、そのためには、従業員が持つ多様性の発揮がこれまで以上に重要になる、と考えています。

基盤事業を強化しつつ、エネルギー・トランジションを実現するという大きなチャレンジを担うのはまさに“人”であり、第3次中期経営計画における「人材戦略」においても、多様な従業員一人ひとりが、持てる能力を最大限発揮できる環境を戦略的に整えていくために、DE&Iを重要な取り組みの一つと位置付けています。

当社は、DE&Iをより一層推進することにより、多様な従業員一人ひとりの自律的な成長や挑戦を後押しするとともに、誰もが自分らしく働けるインクルーシブな職場風土を醸成し、個々の最大限の能力発揮や企業価値の向上を目指してまいります。

当社のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンに関する基本方針や取り組み内容はウェブサイトからもご確認いただけます。ぜひご覧ください。

[ダイバーシティ推進](#) | [会社案内](#) | [ENEOS](#)

以上