



2023年11月7日

各 位

ENEOS株式会社

女性のキャリア開発に向けたフォーラムへの参加 ～アラブ首長国連邦と日本の石油関連分野で働く女性の活躍推進を目指して～

当社（社長：齊藤 猛）は、長期ビジョンの実現に向けて、多様な従業員一人ひとりが、持っている能力を最大限発揮できる環境を戦略的に整えていくために、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（以下「DE&I」）を重要な取り組みの一つと位置付けています。

この度、DE&I推進の一環として、当社が賛助会員であるJCCP国際石油・ガス・持続可能エネルギー協力機関^{※1}主催の第17回 女性のキャリア開発に向けた友好委員会（Friendship Committee for Women Career Development、以下「FCW」）フォーラムのパネルディスカッションに、当社のカーボンニュートラル戦略部長が登壇しましたのでお知らせいたします。

FCWフォーラムは、アラブ首長国連邦と日本の石油関連分野で働く女性の活躍推進および産油国と日本の関係強化を目的として毎年開催されているフォーラムですが、今年は女性の活躍推進の枠を超え、「持続可能エネルギー産業における私たちの役割 – 多様性・イノベーション・価値共創」をテーマとして開催されました。

このフォーラムで行われた「カーボンニュートラルの実現にむけた価値共創」というテーマのパネルディスカッションに当社のカーボンニュートラル戦略部長がパネリストとして登壇し、当社グループのカーボンニュートラル基本計画に基づいた当社の幅広い取り組みを紹介しました。社会が求めるエネルギーが変化しても当社がエネルギー・素材企業として担う社会的責任は少しも変わらないこと、循環経済において当社が担う役割・責任は非常に大きいことを発信し、参加者と活発な意見交換がなされました。

「カーボンニュートラル社会の実現」という大きなチャレンジを担うのはまさに“人”です。当社は、DE&Iをより一層推進することにより、多様な従業員一人ひとりの自律的な成長や挑戦を後押しするとともに、誰もが自分らしく働けるインクルーシブな職場風土を醸成し、個々の最大限の能力発揮や企業価値の向上を目指してまいります。

なお、当社のDE&Iに関する基本方針や取り組み内容はウェブサイト^{※2}からもご確認いただけます。ぜひご覧ください。

※ 1：産油国と日本の石油のダウンストリーム部門における技術協力や人的交流を通じて友好関係を増進し、日本の石油の安定供給の確保に貢献することを目的とした機関

※ 2：当社ウェブサイト：[ダイバーシティ推進 | 会社案内 | ENEOS](#)

以 上