JXTG集团行为基准

序文

1.《JXTG集团行为基准》的定位

本《JXTG集团行为基准》(以下省略为行为基准)是在JXTG集团工作的员工通过事业活动实现“JXTG集团理念”,履行社会责任而应实践的基准,作为所有公司规定的前提基础,是我们在事业活动中的进行判断的根据之所在。

2. 对于实践行为基准重要的事

JXTG集团工作的所有员工在履行其工作职务时,应时时注意并回顾自己的行为是否遵守了行为基准。
同时,当发现有违反行为基准的行为发生时,不可对该行为视而不见,为了解决问题我们每个人应该做出自己力所能及得的事。
经营者和管理层应根据各自的职责履行其责任,确保以行为基准为前提执行业务。
如果在履行日常业务的过程中遇到难以判断什么是正确行为的情况,请自问以下的问题。

- 我是否可以说自己和周围其他人的行为遵循了法律法规,行为基准或者是较高的伦理观?
- 我的行为是否能堂堂正正地向我的家人,朋友和身边的人说明?
- 当在受到第三方、政府监管机构等质问或被公众媒体报道时,我也能问心无愧地对应?

3. 行为基准的适用范围

本行为基准原则上适用于JXTG集团以及其子公司的董事和员工。并且,对于和 JXTG集团的业务活动相关的原材料供应商、物流公司、工程公司、销售公司等组成公司价值链的相关公司等,我们也要求其对本行为基准的理解和协助。

4. 与各个国家和地区的法律法规的关系

在JXTG集团工作的所有员工,除了本行为基准以外,也需遵守尊重当地的法律法规和社会习俗。如果该国家地区的法律法规的内容比行为基准更为严格,我们应优先遵守该国家地区的法律法规。

1 合规的贯彻和对社会规范的恰当对应

1 我们贯彻合规行为（对于法律法规、合同条款、公司规章制度等的遵守），正确遵循社会规范。

2 我们不会对违反合规的行为置之不理，或加以袒护。

2 确保安全

1 我们把安全作为事业活动的大前提，在安全方面制定了很高的目标，采取相应的对策以时时确保安全，防止所有可能的事故、负伤灾害。

2 为了把地震等自然灾害对事业单位带来的损害程度降低到最小限度，我们采取预防性措施和发生紧急情况时的应对措施，竭尽全力确保董事、职员、近邻居民以及其他相关人员的生命身体安全。

3 我们不在带病、饮酒、受药物等影响而无法确保安全的情况下开展工作。

3 环境保护

1 我们认为，地球环境是不可替代的，作为一个利用有限自然资源的企业集团，我们努力保护水、土壤、大气等自然资源和生物多样性，为形成可持续社会做贡献。

2 我们为了在低碳社会的形成上做贡献，致力于节能的推进以及可再生能源的普及。

3 我们在有效利用资源的同时，通过抑制废弃物的产生（减量）、再利用（循环）、再资源化（回收）等，为形成循环型社会做贡献。

4 我们在资源开发、采购、制造、流通、销售等整个价值链环节致力于可持续生产和消费的推进，同时对社会也进行相同的推动。

4 健康促进

1 我们员工的健康是企业的持续和发展的基础，在这个认识上我们积极支援维持和促进员工的身心健康的活动措施，致力于确保员工的健康。

2 我们为了劳动卫生的持续发展，协同外界合作进行信息的收集和发布的同时，识别及评价事业活动中存在的损害健康的风险，并为降低该风险而采取措施。

5 人权尊重

1 我们尊重人权相关的国际规范。在充分认识性别、年龄、国籍、种族、民族、肤色、文化、思想、宗教、信仰、政治见解、性取向、有无残疾等的区别上，尊重其多样性，决不由于事业活动而侵犯人权。

2 我们不进行任何形式的歧视和骚扰。

3 我们不允许强制劳动及儿童劳动。

4 我们不进行任何导致纷争长期化或人权侵害，非人道行为扩大的交易。

6 有价值的商品和服务的提供

1 我们时时以新的构想和挑战的精神开展事业活动。

2 我们通过开发和提供创新的技术及有用的产品和服务，在解决国内外的社会课题上做出相应贡献，致力于获得客户的满意和信赖。

3 我们在提供商品、服务上依据国内外的基准，对于安全、环境、健康等进行恰当的品质管理以及风险管理，与此同时，致力于非常时期时的稳定供应。

4 我们时常站在客户的角度，对商品、服务进行简单易懂的解释和说明。真诚并迅速地对应客户的问题。

5 在商品、服务发生故障或问题的情况下，我们致力于查明原因并杜绝再次发生。

7 公平公正的交易

1 我们遵守国内外的竞争法、安全保障贸易管理相关的法律法规等，进行公平公正的交易。

2 我们与国内外的客户，交易关联方和商业合作伙伴共同发展，构筑能为社会做出贡献的健全关系。

3 我们尊重第三方的知识产权。

4 我们不会违反公司集团理念中的“高伦理观”，从交易方接受现金的赠送或礼品、招待，也不向交易方提供现金或礼品、招待。在社会常识上适当的范围内，接受或提供礼品、招待的前提是，确保透明性的同时不对业务决策产生不适当的影响。

5 我们对反社会的势力及团体持有毅然坚决的态度并且不与之发生任何关系。

8 与政治行政的正确关系

1 我们与政治、行政维持高透明度的关系。

2 我们在代表公司参加政治活动（包括游说活动）的情况下，事前得到审批权限人的确认和审批之后实施。

3 我们对国内以及国外的公务员等（包括视同为公务员以及其他限制对象）不实施行贿等渎职行为。

9 利益冲突的回避

1 我们在所有的事业活动中，优先公司利益而不是自己的利益。

2 我们在没有公司批准的情况下，不做有悖于公司利益的行为。

10 公司资产的保全与管理

1 我们妥善维持、管理、保护公司的有形资产及无形资产。

2 我们不把公司的有形资产及无形资产用于业务以外的用途。

3 我们把业务上的新发明、新发现等作为公司的知识产权保护。

11 恰当的信息管理与信息披露

1 我们在自己的职务范围内，用适当的方式取得公司内外的信息，该信息不用于履行自己职务以外的目的上。

2 我们在个人信息的取得和使用方面，明确制定其使用目的和范围。同时严格管理个人信息，在信息保护上予以细心的注意。

3 我们根据事实，正确无遗漏并且及时地制作业务上所需要的所有记录及报告。

4 我们限制无访问权限者访问公司信息，根据机密程度，严格地保护公司机密信息。并且在确保公司信息的正确性、可信赖性的同时，也进行适当的整理和保存，保证在需要时可以确实使用。

5 我们不进行内幕交易。

6 为了确保与各利益相关方顺畅的交流，我们采恰当的方法，正确易懂且及时地披露公司信息。

12 健全的职场环境的确立

1 我们通过推动恰当的健康管理、工作与生活的平衡等，在职场中积极向上地工作的同时，也致力于自己和家人及职场伙伴过上健康而文化的生活。

2 我们通过推进多样性，使每个不同的个人能最大限度地发挥其能力。

3 我们通过相互的对话和顺畅的沟通，致力于确保和维持易于工作的职场环境。

4 我们致力于对人才的培养，促进自己和对方的能力发展。

5 我们在从事事业活动期间，若有进行宗教活动、政治活动以及类似活动的情况，事前应通过审批权限人的确认和审批。

13 对市民社会发展的贡献

1 我们在所有开展事业活动的地区，尊重其环境、文化、社会习俗，与地区社会、自治团体、市民团体等进行对话、联手协同合作。

2 我们通过社会贡献活动，为市民社会的发展做贡献。

14 对违纪行为的处理与防范

1 我们在发现有违反或有可能违反行为基准的行为时，应通过向上司报告，向有关部门咨询或利用内部通报制度来解决问题。

2 我们不以举报行为为理由，对举报者实施不利的行为。

3 我们在违反行为基准的行为发生的情况下，在彻底查明其原因的同时，制定及实行有效的防范措施。

另外，我们清楚认识若自己实施了行为基准所禁止的行为，则依据就业规则等成为处分的对象。