



ENEOS

2021年10月27日

各位

新型コロナウイルス感染拡大防止にかかる当社の出社状況等について

当社（社長：大田勝幸）の新型コロナウイルス感染拡大防止にかかる出社状況等について、以下のとおりお知らせします。

1. 定量的な取組内容

| 対象期間          | 出勤者削減率（※1） |       |      |                    |      |          |      |      |      |
|---------------|------------|-------|------|--------------------|------|----------|------|------|------|
|               | 全国計（※2）    | 北海道   | 宮城県  | 東京都                | 愛知県  | 大阪府      | 広島県  | 福岡県  | 沖縄県  |
|               |            | 北海道支店 | 東北支店 | 本社、関東第1・2・3支店、東京支店 | 中部支店 | 大阪第1・2支店 | 中国支店 | 九州支店 | 沖縄支店 |
| 10月18日～10月22日 | 53%        | 39%   | 42%  | 55%                | 36%  | 38%      | 48%  | 33%  | 20%  |
| 10月11日～10月15日 | 54%        | 33%   | 39%  | 56%                | 42%  | 46%      | 43%  | 32%  | 27%  |
| 10月4日～10月7日   | 53%        | 21%   | 36%  | 57%                | 29%  | 32%      | 31%  | 25%  | 21%  |
| 9月27日～10月1日   | 56%        | 36%   | 41%  | 58%                | 36%  | 36%      | 40%  | 38%  | 27%  |
| 9月20日～9月24日   | 78%        | 64%   | 62%  | 79%                | 46%  | 71%      | 59%  | 51%  | 40%  |
| 9月13日～9月17日   | 60%        | 50%   | 52%  | 62%                | 45%  | 46%      | 51%  | 37%  | 29%  |
| 9月6日～9月10日    | 59%        | 56%   | 49%  | 61%                | 44%  | 44%      | 49%  | 45%  | 29%  |
| 8月30日～9月3日    | 58%        | 37%   | 50%  | 61%                | 34%  | 42%      | 41%  | 34%  | 26%  |
| 8月23日～8月27日   | 63%        | 33%   | 55%  | 65%                | 40%  | 49%      | 49%  | 53%  | 31%  |
| 8月16日～8月20日   | 67%        | 51%   | 58%  | 69%                | 49%  | 52%      | 58%  | 52%  | 37%  |
| 8月10日～8月13日   | 70%        | 56%   | 62%  | 77%                | 73%  | 76%      | 75%  | 57%  | 45%  |
| 8月2日～8月6日     | 56%        | 30%   | 29%  | 58%                | 38%  | 41%      | 44%  | 28%  | 24%  |
| 7月26日～7月30日   | 58%        | 32%   | 35%  | 60%                | 33%  | 40%      | 44%  | 28%  | 43%  |

|             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 7月19日～7月21日 | 56% | 24% | 33% | 75% | 27% | 58% | 39% | 27% | 40% |
| 7月12日～7月16日 | 58% | 37% | 33% | 60% | 39% | 37% | 41% | 39% | 29% |
| 7月5日～7月9日   | 55% | 28% | 34% | 57% | 40% | 33% | 45% | 30% | 27% |
| 6月28日～7月2日  | 53% | 39% | 36% | 54% | 33% | 36% | 41% | 32% | 30% |
| 6月21日～6月25日 | 55% | 38% | 43% | 57% | 44% | 39% | 52% | 37% | 30% |
| 6月14日～6月18日 | 61% | 42% | 43% | 64% | 42% | 49% | 58% | 38% | 44% |
| 6月7日～6月11日  | 62% | 54% | 46% | 64% | 49% | 49% | 58% | 44% | 46% |
| 5月31日～6月4日  | 62% | 49% | 40% | 64% | 50% | 51% | 59% | 44% | 44% |

- ※1 当社の社会的責務であるエネルギーの安定供給を果たすことを前提としつつ、本社および支店においてはテレワーク困難な出社必須業務等を除いてテレワークを基本とすること、製油所および製造所等においては、操業に支障のない範囲で最大限テレワークを実施することとしており、具体的な出勤者削減率は設定しておりません。
- ※2 本社および全国12支店の営業・事務業務を対象としており、製造拠点である製油所および製造所等は出社必須業務が大半を占めることから算定の対象に含めておりません。

## 2. 具体的な取組や工夫

| テレワーク推進に向けた具体的な取組・工夫   |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 昨年春の感染拡大以降、以下のとおりテレワーク勤務制度の運用を柔軟化しました。 <ul style="list-style-type: none"> <li>－ 週5日のテレワークを可能としました（コロナ禍以前は原則週1日出社するルール）</li> <li>－ 新入社員のテレワークを可能としました（コロナ禍以前は勤続満1年未満の社員はテレワーク不可）</li> <li>－ 学校や保育園等の休校等に対応すべく育児等しながらのテレワークも可としました。</li> </ul> </li> <li>・ 社外を含めオンラインの会議を推奨しました。</li> <li>・ 申請書書類の押印を不要とし、電子化に取り組みました。</li> </ul> |
| 出勤者数削減に向けた具体的な取組・工夫（テレワーク関連を除く）  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 有給休暇の取得奨励</li> <li>・ 時差出勤の奨励</li> </ul>   |

以上