

入社式における社長メッセージについて

記者各位

本日開催いたしました「2009年度入社式」における、当社社長 西尾 進路による新入社員へのメッセージを、以下のとおりお知らせいたします。

なお、社長挨拶の後、本年度の新入社員174名(内訳:大学院・大学卒/事務系=21名・技術系=60名、高専卒技術系=14名、高校卒=79名)全員が、力強く決意表明を行いました。

1. グループ経営理念

「Your Choice of Energy エネルギーの未来を創造し、人と自然が調和した豊かな社会の実現に貢献します」これが当社グループの経営理念であり、人々から最も信頼される企業グループになることを目指している。併せて、ENERGYのE・N・E・R・G・Yをもとに「E=Ethics 高い倫理観」「N=New ideas 新しい発想」「E=Environmental harmony 地球環境との調和」「R=Relationships 人々との絆」「G=Global approaches グローバルな視野」「Y=You ひとりひとりのお客様」からなる「6つの尊重」を掲げている。今日この場から、この「経営理念」と「6つの尊重」を意識して行動してほしい。

2. 当社を取り巻く事業環境と当社の戦略

世界経済の急速な減退と、環境意識の高まりと相俟って、国内における燃料油需要は構造的な減退局面にあり、当社を取り巻く事業環境は大変厳しい状況にある。当社は、こうした局面を打開すべく、家庭用燃料電池「エネファーム」の量産体制確立、太陽電池事業における三洋電機との合弁会社の設立等、今まさに「総合エネルギー企業」としての基盤を固めているが、中でも来年度に予定する新日鉱ホールディングスとの経営統合は、あらゆる分野で大きなシナジーを得られるものと確信している。

3. 新入社員への期待

会社の発展に一番大事なものは、社員一人ひとりの「人間力の高さ」と、これを基盤とした信頼関係や活力ある組織である。「人間力の高さ」とは、常に高い志と倫理観を持ち、前例や既成概念にとらわれずに挑戦する気概をもつことであり、これは多くの人との繋がりのなかで育まれていくものである。したがって、共に働くという「協働の意識」とフェイス・トゥー・フェイスのコミュニケーションを大切にほしい。あわせて、お客様に選ばれる商品・サービスを提供するためには、常に「お客様の視点、目線」に立つことが大切である。そしてお客様および社会に対しどのような価値を提供できるかを意識して行動してほしい。

常に自分の理想は高く、そして新しい発想と変革への意思を持って果敢に挑戦する、そんな人間として大きく成長してほしい。

以上