

2016(平成 28)年 4 月 1 日

プレスリリース

東燃ゼネラル石油株式会社
問合せ先:
EMG マーケティング合同会社
広報 CSR 統括部
Tel: 03-6713-4400

2016 年入社式 新入社員歓迎スピーチ(骨子)

東燃ゼネラルグループ(以下、「当グループ」)は、2016 年 4 月 1 日(金)午前 9 時より、東京都内のホテルにて入社式を執り行いました。本年度、東燃ゼネラル石油株式会社(以下、「当社」)は 50 名の新入社員を迎えました。

当社代表取締役社長 武藤潤によるスピーチ(骨子)を以下のとおりお知らせします。

皆さん、おはようございます。皆さんをお迎えし、入社式を執り行えることをうれしく思います。そして、東燃ゼネラルグループのマネージメントを代表して、皆様の入社を ころより歓迎します。

本日は皆さんに、3 つのテーマでお話しをしたいと思います。すなわち、「当グループの企業理念」、「期待する人材」、そして「当グループの目指す会社と従業員の関係」です。

最初に、当グループの企業理念である、私たちの使命と価値観についてお話しします。当グループは、私たちの使命として「社会への使命」、「環境への使命」、そして「ステークホルダーへの使命」の 3 つをかかげています。「社会への使命」は、エネルギーの安定供給と製品・サービスの提供を通じて、活力ある社会の発展に貢献すること、「環境への使命」は、限りある資源を有効活用し、持続可能な地球環境の維持につとめること、そして「ステークホルダーへの使命」は、お客さま、従業員、株主、ビジネスパートナー、地域社会の方々に選ばれる価値、喜ばれる価値を創造することです。当グループで働くにあたり、とても大切なことですので、しっかり理解を深めてください。

次に、価値観です。多くの皆さんが当社を選んだ志望動機にしましたが、私たちが大切にしていることは、「安全・健康・環境」、そして、「正直・誠実・公正」です。私たちの価値観とは、これらを中心に、「お客様本位」、「挑戦」、「行動力」、「多様性」、「成長」といった要素があります。仕事をする上で、判断に迷うことがあれば常にこの価値観に立ち戻り、考えてほしいと思います。この価値観は、言葉として覚えることが目的ではありません。研修や実際の仕事を通じ、先輩や同僚と意見交換をしながら、自分自身の言葉に置き換えてしっかり納得してほしいと思います。

2 つ目として、当グループが期待する人材について、お話しします。人材は当グループにとって、最大の財産だと考えております。

皆さんに期待することは、企業の付加価値を生み出す「人材」として、常に改善の機会を追求すること、当事者意識を持つこと、そして、率先して物事に取り組むことです。皆さんがこれから仕事をするにあたり、使命や価値観をベースに How(どのように)だけではなく、Why(なぜ)、For what(何のために)を常に考えてほしいと思います。

最後に、「当グループが目指す会社と従業員の関係」について、お話しします。

これまでにお話ししましたが、「安全・健康・環境」は当グループの価値観として大切にしています。当グループは人材が最大の財産として人を大切にしています。ご承知の方もいるかと思いますが、健康経営に優れている上場企業として「健康経営銘柄」に当社は2年連続で選定されました。働く人が生き活きと、やりがいを持って働ける職場、働く人が心身ともに健康なことではじめて、生産性の高い仕事が出来ると考えています。ひとりひとりが、自発的に健康増進に取り組み、豊かな人生という長い時間軸で健康を考えられる環境を提供すること。そして、退職後も健康であり続け、働いてよかったと思える会社でありたいと思います。そんな会社を目指しています。

最後になりますが、皆さんは仕事としてエネルギー産業を選び、当社が選ばれました。当社も慎重に選考し、皆さんひとりひとりが選ばれました。

会社の現在も将来も、「人財」にかかっています。皆さんひとりひとりが、大きく羽ばたき、活躍してもらうことをこころから願い、また、楽しみにしています。

本日は入社おめでとうございます。一緒にがんばりましょう。

以上

東燃ゼネラルグループについて

エッソ、モービル、ゼネラルのサービスステーションを全国に展開する当グループは、東燃ゼネラル石油株式会社を中心に、原油の調達、石油・石油化学製品の生産・販売、電力供給などを行なっています。環境負荷の低減に取り組みつつ、エネルギーの安定供給と優れた製品・サービスの提供を通じて、活力ある社会の発展に貢献したいと考えています。詳細につきましては、こちらのサイトをご覧ください。

(<http://www.tonengeneral.co.jp>)